



MICHEL : Les collaborateurs me parlent de ce qu'ils n'osent pas dire à leur chef.

«On m'appelle pour anticiper des changements à venir ou traiter des problématiques dans les équipes. J'évalue l'état d'esprit et la satisfaction des collaborateurs. Mes clients me confient à quel point cela est difficile pour eux de mener des actions de ce type en interne. Et c'est bien normal, car les relations hiérarchiques biaisent la dynamique de groupe !»

MoveUP
LES RH AUTREMENT

MOINS DE CONFORMISME, PLUS D'INTELLIGENCE COLLECTIVE

LILIA : Trouver des talents qui n'auraient jamais postulé d'eux-mêmes.

«Je suis confrontée à des situations complexes qui requièrent une implication importante et une collaboration avec le client. Je recherche des profils rares en Suisse romande. Dans ce marché sec, je dois faire preuve de détermination et de créativité. Je vais parfois chercher des équipes entières dans une région différente mais où la culture reste proche de la nôtre.»

GEORGES : «Une discussion franche et directe permet la remise en question. Sans cela, le collaborateur ne peut pas avancer.»

FLORENCE : Quand les recrutements habituels ne marchent pas ?

«Mon client n'avait pas de succès dans ses recrutements malgré des postes intéressants. La raison ? L'image véhiculée par l'institution était poussiéreuse, plus adaptée. Il fallait présenter les fonctions différemment. J'ai pu ensuite convaincre de très bons profils de venir à la table de négociations.»

RAPHAEL : «N'espérez pas avoir des résultats différents en faisant toujours de la même manière.»

...

**AUDIT D'ÉQUIPE
COACHING
ASSESSMENT**

**RECRUTEMENT
360°
CHANGE MANAGEMENT**

Nos coordonnées

Move UP SA
Rte de Cité-Ouest 2
1196 Gland

022 994 32 32
info@moveup.ch
www.moveup.ch